

REPORT OF VICE-PRESIDENT, OUTSIDE CANADA

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE, HORS DU CANADA

REPORT OF VICE-PRESIDENT, OUTSIDE CANADA

Executive Meeting January, 1998

Since our last Executive meeting, business continued, as usual. There is, at Foreign Affairs, a constant stream of Members who approach daily with questions relating to FSDs, Pay Equity, the progress of negotiations at the various tables and with problems distinct to their specific work areas. Because of my physical presence in the Department, Members tend to continue to appear in the doorway of my office to ask questions, seek advice and guidance. Although it is Local business, a fact of which they are reminded, I do what I can to assist as the main concern is to provide service to our Members. The local President and I consult on various issues and he is made aware of problems faced by them. We have agreed to work jointly and consult frequently as is necessary. I will not list individual meetings with Members but will highlight some of the activities of importance since we last met.

1. Attended several meetings on Pay Equity
2. Attended meetings on possible strike preparation
3. Attended demonstration on Parliament Hill for Pay Equity
4. Attended demonstration in front of Status of Women Offices (in freezing weather) and was elated to see so many Members participating. It was a successful demo and my sincere congratulations to the organizers and a vote of appreciation to all our Members who braved the elements to participate in relaying the message that Pay Equity remains an issue of major importance to all PSAC Members. Special mention for Sisters and Brothers of Local 70125 for their active participation!!
5. Attended a meeting with our Senior Service Officer D. McCarthy, a representative of Treasury Board and a mediator in relation to my own case.
6. Spoke to Head of Staff Relations concerning meetings on La Relève and how it would affect Members in our Region.
7. Spoke to J, McCann, Staff Relations, and requested a meeting with J. Crandlemire who is putting in place a consultation committee on Human Resources developments. As the Committee selected did not include Local or Component Executive, I will request a briefing and "direct participation" by the Union as these issues are of the utmost importance to the career development of the Members in our Region.
8. Attended monthly meetings of Local 70125 and Health and Safety meetings.
9. Went to walk with Members on picket line at Salvation Army and was happy to be present as President of Local 70125, Corrie Pyl, presented them a \$2,000.00 cheque voted on unanimously by Members. We sincerely hope it helped a bit at Christmas.

10. Met frequently with Brother Ed Cashman to discuss issues of importance to our Members. His dedication to our Members and unionism is exemplary!!!
11. Visited the Alliance and Component web sites and would like to thank the Alliance and Component as well as all the staff that make it possible. GOOD WORK!!!
12. Consulted with Marie Keasey on financial matters in our Region and would like to thank her and the entire staff for their assistance and patience.
13. Met with Brother Chalk and Sister Hendy to resolve issues with Local 70125 and would like to thank them both for their assistance and guidance in bringing about a resolution acceptable to all those present..
14. Attended Local 70125's Christmas Party and was pleased to have the occasion to speak with, among their many invited guests, Brother Bean, Brother Chalk and Mrs. Chalk, Brother Hanley, Brother Gilmer, Sister Poirier as well as Liz Holden and Andrée Lemire. Many retirees were present as well and were presented with Certificates of Merit for dedication and loyalty to the Union movement and to the Sisters and Brothers in the Department. I was deeply touched and honoured to be among the recipients of such a Certificate and it will hold a treasured place in my memorabilia cabinet. I am also pleased to report that Brother Doherty was also a recipient of a Certificate and that the Component Award was also presented to him that night, both well deserved!!!

This type of presentation to the Members had been a topic of discussion for a long time and I would like to take this opportunity to thank the President, Corrie Pyl, the Executive of Local 70125, with special mention of the relentless work by Sister Hélène Goyette, for making it a special evening that will long be remembered by all who were present.

Must sadly report that, once again, the Outside Canada Seminar scheduled for October 1997, did not materialize. Although I personally sent an E-mail message to every Member in Europe, the response by those wishing to attend did not attain a number sufficient enough to warrant such a large expenditure. A Seminar for the Spring of 1998 is in the planning process and I sincerely hope that the response will enable us to visit our Members abroad and provide them with an update on all that is happening within the Component and the Alliance. They have not had direct contact with their Representatives for quite some time and I feel it is necessary to meet with them if only to make them aware that their Union does care!! If the Seminar abroad once again does not take place due to lack of participation, I am giving serious thought to holding a Seminar in Ottawa for Foreign Affairs employees half of which, at any given time, are members of the Rotational Group. Perhaps, that way, Members of the rotational Group assigned to Ottawa, will benefit from the presentations as well as the non-rotational Members who are always faced with the fact that a Seminar for them is only possible by hoping to be included in the list of participants attending the Seminars in the National Capital Region.

As members of the rotational group have a very sophisticated communication system of their own, if word gets out that the Seminar was a success and well worth attending - what better way to promote interest by the Members! I think it would be a worthwhile venture for all concerned and I shall work towards making it happen if the Outside Canada Seminar does not take place.

We now head in to 1998 still facing a resolve to Pay Equity, continuation of negotiations, the Parks situation and all the many distinct problems in our own Regions. Once these issues have been resolved, and they will be, we should give deep thought to collectively doing a bit of brainstorming in order to bring about even better service to our Members. Every Member should have a Membership card. Every Member should receive a copy of the Alliance magazine and the various Component Newsletters. Every Member should feel that they are part of their Union. I am sure that some of the remote Locals in other Regions are experiencing the same difficulties faced by our Region. Our membership is so dispersed, in all corners of the world, and I have heard on many occasion from Members abroad that they feel they are forgotten. So, I ask all Members of the Executive to give some thought to a Master Plan that would enable us to work together to find a way to reach every Member no matter how remote the area or how far the distance from Canada. We have worked successfully on many issues and, although the Locals are doing their utmost to serve the Members, they are limited by time as they all have hectic workloads. No matter how diligent they are, we know they are faced with limitations. A solution could be that, in the coming year, this Executive concentrate on a plan which would enable us to reach every Member no matter where they are. We could concentrate on locating all Members Region by Region. There must be a way!! I would ask Members of this Executive to give some thought to this and maybe we should place it on the Agenda for a future meeting. I want every Member to experience the feeling of really belonging to an organization that upholds their rights and represents everyone. The final note is that without our Members, we are not. Just food for thought for the coming year and it is a worthwhile project!!!

In conclusion, I hope that every Member of the Executive has enjoyed the Holiday Season with their loved ones, families and friends and would like to wish all of you a New Year filled with peace, love and prosperity.

*WISHING YOU ALL A SUCCESSFUL YEAR
KEEP THE FAITH!!!*

EJ Dubé
Eunice Dubé

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE, HORS DU CANADA

Réunion de l'Exécutif, janvier 1998

Depuis la dernière réunion de l'Exécutif, les activités se sont poursuivies comme d'habitude. Aux Affaires extérieures, il y a un flot constant de membres qui nous approchent quotidiennement avec des questions concernant les directives sur le service extérieur (DES), l'équité salariale, les progrès accomplis aux diverses tables de négociations et leurs problèmes particuliers dans leur zone de travail respective. Comme je suis présente sur place au Ministère, les membres continuent d'apparaître continuellement à la porte de mon bureau pour me poser des questions, me demander conseil ou obtenir des directives. Bien que je ne cesse de leur rappeler que ce sont bien les responsabilités du Local, je fais du mieux possible pour les aider étant donné que la desserte des membres est ma préoccupation principale. Je consulte le président du Local sur diverses questions et il est mis au courant des problèmes auxquels les membres font face. Nous avons convenu de collaborer et de nous consulter le plus souvent possible, au besoin. Je n'énumérerai pas la liste de mes rencontres individuelles avec les membres, mais je vous soulignerai certaines de mes activités importantes depuis notre dernière réunion.

- 1 J'ai participé à plusieurs réunions sur l'équité salariale.
- 2 J'ai participé aux réunions préparatoires dans l'éventualité d'une grève.
- 3 J'ai participé à une manifestation sur l'équité salariale sur la Colline parlementaire.
- 4 J'ai participé à une manifestation en face des locaux de Condition féminine Canada (par un temps glacial) et j'étais ravie de voir le nombre de membres qui y ont participé. La manifestation a été couronnée de succès et je transmets mes plus vives félicitations aux organisateurs. Je tiens aussi à exprimer ma reconnaissance à tous les membres qui ont bravé les intempéries pour transmettre au gouvernement le message à l'effet que l'équité salariale demeure un dossier de première importance pour tous les membres de l'AFPC. Les consoeurs et confrères du Local 70125 méritent une mention spéciale pour leur active participation!!
- 5 Concernant ma propre affaire, j'ai rencontré notre agent fonctionnel principal, D. McCarthy, ainsi qu'un représentant du Conseil du Trésor et un médiateur.
- 6 J'ai parlé au chef des Relations de travail concernant les réunions sur La Relève et la façon dont les membres de notre région seraient touchés.
- 7 J'ai parlé à J. McCann, Relations de travail, à qui j'ai demandé de rencontrer J. Crandlemire qui est en train de mettre sur pied un comité de consultation sur le perfectionnement des ressources humaines. Comme le comité ne comprend aucun

représentant du Local ou de l'exécutif de l'Élément, je demanderai un breffage, de même que la «participation directe» du syndicat étant donné que ces questions sont de première importance pour le déroulement de la carrière des membres de notre région.

8. J'ai participé aux assemblées mensuelles du Local 70125 et aux réunions sur la santé et la sécurité.
9. En compagnie d'un groupe de membres, j'ai arpenté les lignes de piquetage de l'Armée du salut et il m'a fait grand plaisir d'être présente quand le président du Local 70125, Corrie Pyl, a présenté un chèque de 2 000 \$ que nos membres ont approuvé à l'unanimité. Nous espérons sincèrement que cela leur aura été utile à Noël.
10. J'ai rencontré le confrère Ed Cashman à plusieurs reprises pour discuter de questions d'importance pour nos membres. Il se dévoue de façon exemplaire pour le syndicalisme en général et nos membres en particulier!!!
11. J'ai visité les sites web de l'Alliance et de l'Élément. Je tiens à les remercier, de même que tout le personnel, pour avoir rendu ce projet possible. BON TRAVAIL!!!
12. J'ai consulté Marie Keasey sur les affaires financières de notre région et j'aimerais lui exprimer ma reconnaissance, ainsi qu'à l'ensemble du personnel, pour leur aide et leur patience.
13. J'ai rencontré le confrère Chalk et la consoeur Hendy pour discuter les problèmes avec le Local 70125 et j'aimerais les remercier pour leur aide et leurs conseils, qui ont permis de trouver une solution acceptable à tout le monde.
14. J'ai participé à la réception de Noël du Local 70125 et j'étais ravie d'avoir l'occasion de parler aux nombreux invités d'honneur, y compris le confrère Bean, le confrère Chalk et son épouse, le confrère Hanley, le confrère Gilmer et la consoeur Poirier, de même que Liz Holden et Andrée Lemire. On comptait aussi sur la présence de nombreux retraités, à qui on a présenté des certificats de mérite pour le dévouement et la loyauté dont ils ont fait preuve à l'égard du mouvement syndical et à l'égard des consoeurs et confrères du Ministère. J'ai été profondément touchée et honorée d'être parmi les récipiendaires et soyez assurés que mon certificat aura une place de choix dans mon coffre à souvenirs. Il me fait aussi grand plaisir de vous signaler que le confrère Doherty a reçu, outre le certificat, le Prix de l'Élément. Les deux étaient bien mérités!!!

On débattait depuis longtemps ce genre de présentation à l'intention des membres et j'aimerais profiter de l'occasion pour remercier le président, Corrie Pyl, et l'exécutif du Local 70125. Une mention spéciale va à la consoeur Hélène Goyette

pour son travail acharné en vue de l'organisation de cette soirée spéciale, qui sera mémorable pour toutes les personnes présentes.

J'ai toutefois le regret de vous signaler que le colloque Hors du Canada, prévu pour octobre 1997, a de nouveau été annulé. Bien que j'ai personnellement envoyé un message électronique à tous nos membres en Europe, le nombre de personnes disposées à participer au colloque n'était pas suffisant pour justifier une dépense de cette envergure. Nous sommes en voie de planifier un colloque pour le printemps 1998 et j'ose espérer que la réponse sera satisfaisante et nous permettra de visiter nos membres à l'étranger pour faire le point sur tout ce qui se passe au sein de l'Élément et de l'Alliance. Il y a longtemps qu'ils n'ont pas eu de contact direct avec leurs représentants et j'estime que nous devons les rencontrer même si ce n'est que pour les informer que leur syndicat s'intéresse à leur sort!! Si le manque de participation nous oblige encore une fois à annuler le colloque, j'envisage sérieusement d'en organiser un à Ottawa pour les employés des Affaires extérieures, dont la moitié sont membres du groupe permutant à un moment donné. De cette façon, peut-être que les membres du groupe permutant affectés à Ottawa, tireront avantage des exposés qui leur seront présentés, au même titre que les membres qui ne font pas partie du groupe permutant, mais qui espèrent constamment être inclus à la liste des participants et participantes aux colloques organisés dans la région de la Capitale nationale.

Étant donné que les membres du groupe permutant ont un système de communication très sophistiqué, ils apprendront très rapidement que le colloque a été couronné de succès et qu'il valait la peine d'y participer. N'est-ce pas là le meilleur moyen de promouvoir l'intérêt des membres! Ce projet, à mon avis, serait utile pour tous les membres concernés et je ferai en sorte de le réaliser si le colloque Hors du Canada n'a pas lieu.

Nous entreprenons maintenant l'année 1998 avec la ferme résolution de résoudre la question de l'équité salariale, de poursuivre les négociations, de régler la situation à Parcs et de résoudre les nombreux problèmes particuliers à nos régions respectives. Dès que ces questions auront été réglées, et je suis persuadée qu'elles le seront, nous devrions envisager sérieusement la possibilité d'un remue-ménages collectif afin d'améliorer encore davantage le service aux membres. Chacun devrait avoir sa carte d'adhésion! Chaque membre devrait recevoir un exemplaire de la revue de l'Alliance et des divers bulletins de l'Élément! Chaque membre devrait avoir l'impression de faire partie intégrante du syndicat. Dans les régions éloignées, j'ai la conviction que certains locaux éprouvent les mêmes difficultés que dans notre région. Nos membres sont dispersés aux quatre coins du monde et j'ai souvent entendu les membres de l'étranger nous dire qu'ils se sentent oubliés. Je demande donc à tous les membres de l'Exécutif de réfléchir à un Plan directeur qui nous permettrait de trouver ensemble le moyen d'atteindre tous les membres, peu importe leur éloignement ou la distance qui les sépare du Canada. Par le passé, nous avons travaillé avec succès dans de nombreux dossiers et, bien que les locaux fassent du mieux possible pour desservir leurs membres, leurs efforts sont limités par le temps étant donné qu'ils ont tous des charges de travail très lourdes. Peu importe le zèle dont ils font preuve, nous savons qu'ils font face à des contraintes. Au cours de l'année qui vient, la solution pourrait être d'inviter le présent Exécutif à se concentrer sur un plan qui nous permettrait d'atteindre tous les membres, quel que soit leur emplacement. Nous pourrions axer nos efforts sur la localisation des membres région par région. Il y a sûrement un moyen de le faire!!

J'invite les membres de l'Exécutif à réfléchir à cette question et à l'inscrire à l'ordre du jour d'une prochaine réunion. Je tiens à ce que tous les membres aient l'impression d'appartenir vraiment à une organisation qui défend leurs droits et représente chaque syndiqué. En conclusion, je dirais que sans nos membres, nous n'avons aucune raison d'être! Voilà quelques idées pour l'année qui vient. C'est un projet qui en vaut la peine!!

J'espère enfin que chaque membre de l'Exécutif a passé de belles fêtes avec ses proches, ses amis et la parenté. Je vous souhaite la paix, l'amitié et la prospérité au cours de la nouvelle année.

BONNE ET HEUREUSE ANNÉE

AYEZ LA FOI !!!


Eunice Dubé